

**Organisationsentwicklung
und Personalentwicklung**

Sie sind anderen Unternehmen einen Schritt voraus und pflegen eine zukunftsorientierte Unternehmenspolitik? Sie fragen sich, wie Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit weiterhin steigern und Fachkräfte langfristig an Ihr Unternehmen binden können?

Gerade vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und des Bedarfs an qualifizierten Fach- und Führungskräften sind eine effiziente Unternehmensstruktur sowie eine strategische Personalpolitik für viele moderne Unternehmen entscheidende wirtschaftliche Erfolgsfaktoren.

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sichern Sie sich nur, wenn sich berufliche und private Herausforderungen vereinbaren lassen.

Dazu bedarf es klarer familienorientierter Beschäftigungs- und Qualifizierungsmodelle und eine professionelle Umsetzung. Wir unterstützen Sie dabei – mit dem **geförderten Projekt „FAIR“**.

Individuelle Analyse und Diagnose








Welche organisatorischen Veränderungen sind speziell für Ihr Unternehmen vorteilhaft? Wir untersuchen und analysieren gemeinsam mit Ihnen die derzeitige Situation Ihres Betriebes: Arbeitsprozesse, Altersstruktur, momentane und zukünftige biographische Anforderungen, Bildungsbedarfe und vorhandene Ressourcen.



Veränderungsbedarfe definieren - zielgenaue Maßnahmen planen und umsetzen

Speziell für Ihr Unternehmen entwickeln und vereinbaren wir gemeinsam durch Analysen und Diagnosen zielgenaue Maßnahmen zur Organisations- und Personalentwicklung. Wir planen mit Ihnen bedarfsorientierte Weiterbildungen und bieten Ihnen themenspezifische Beratung.




Themen (Auszug)

-  Organisationsentwicklung (z. B. Optimierung der Arbeitszeitmodelle)
-  Arbeitsgestaltung (u. a. Arbeitsplatz-/Arbeitszeitgestaltung)
-  Betriebswirtschaftliche Kosten-Nutzen-Berechnungen
-  Personalentwicklung (z. B. bedarfsorientierte Qualifizierungen, vereinbarkeitsorientierte Bindungsprogramme, Mentoring)
-  Flankierender Familienservice (z. B. Kinderbetreuung, Regel- und Ferienbetreuung, Unterstützung bei familiärer Pflege)
-  Gesetzliche Rahmenbedingungen
-  Weitere Themen (z. B. Führungskräfteentwicklung, Gesundheitsmanagement, Change Management)



Umsetzung und Durchführung

Ziel ist es, mit Ihnen gemeinsam Methoden und Instrumente zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu entwickeln und Ihr Unternehmen durch eine arbeitsplatzorientierte Organisations- und Personalentwicklung zu begleiten.

-  Wir unterstützen Sie mit Weiterbildungen und Beratung
-  Sie erhalten während und nach der Projektlaufzeit entsprechende Prozessbegleitung
-  Regelmäßige Netzwerktreffen helfen, den konkreten Nutzen und Erfahrungsaustausch zu sichern.

Zielgruppen









„FAIR“ richtet sich an Fach- und Führungskräfte sowie den Führungskräftenachwuchs aus überwiegend kleinen und mittleren Unternehmen in Niedersachsen.

Förderzeitraum

September 2009 bis November 2010



Ihr Nutzen

-  Fachkräftesicherung durch familienorientierte Beschäftigungs- und Qualifizierungsmodelle
-  Kostenreduktion (z. B. durch geringe Fluktuations- und Ausfallraten, sinkende Personalbeschaffungskosten)
-  Kontinuierliche Prozessoptimierung
-  Bessere Vereinbarkeit von Unternehmenszielen und Beschäftigteninteressen
-  Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter durch Kompetenzaufbau und -entwicklung
-  Höhere Mitarbeiterbindung
-  Attraktivitätssteigerung beim Personalrecruiting
-  Schnellere Anpassungs- und Reaktionsfähigkeit auf veränderte Rahmenbedingungen

Kosten

„FAIR“ wird von der EU und durch das Land Niedersachsen gefördert. Dadurch zahlt Ihr Unternehmen einen Beitrag von 250 € zzgl. MwSt. pro Teilnehmer und Qualifizierungsreihe (ca. 10 Tage). Ihr Betrieb übernimmt die Freistellungskosten, eventuell fallen zusätzlich Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten an.