

KOMPASS

Systematische Personalentwicklung

Warum?

Welche Bedeutung hat die Personalentwicklung für kleine und mittelständische Betriebe? Wie kann Ihr Unternehmen davon profitieren? Warum ist Kompetenzentwicklung so wichtig und richtig?

Mitarbeiter sind das Herzstück jedes Unternehmens, doch sie kosten auch viel Geld. Vor allem kleine und mittlere Unternehmen können sich eine kontinuierliche Personalentwicklung oft nicht leisten. Doch genau hier ist eine effektive und effiziente Qualifizierung der Mitarbeiter eine unverzichtbare Investition. Ein hohes Qualitätsniveau der Belegschaft sichert langfristig die Wettbewerbsfähigkeit. Es gilt also, die knappen wirtschaftlichen Ressourcen so effizient wie möglich für eine anforderungsgerechte Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter zu nutzen. Wie sie das erreichen können? Genau hier setzen wir an. Wir unterstützen Sie mit einer intelligenten und strategischen Personalentwicklung – mit dem **geförderten Projekt „KOMPASS“**.

Individuelle Analyse und Diagnose

Die Qualifikation und Motivation Ihrer Mitarbeiter hat direkte Auswirkungen auf die Qualität Ihrer Produkte und Dienstleistungen. Wie kompetent ist Ihre Organisation? Wir helfen Ihnen professionell bei der Kompetenzfeststellung Ihrer Belegschaft durch individuelle Analysen und Diagnosen.




Personalentwicklung - für kleine und mittlere Unternehmen

Gefördert durch die EU und das Land Niedersachsen

Veränderungsbedarf ermitteln - zielgenaue Lösungen entwickeln

Damit Ihr Betrieb den Herausforderungen der Zukunft kompetent begegnen kann, erfassen wir durch Analysen und Diagnosen die Potenziale und Bedarfe Ihrer Mitarbeiter, erarbeiten gemeinsam Maßnahmenziele und setzen diese im Projektverlauf kontinuierlich durch Qualifizierungsmaßnahmen um.




Themen (Auszug)

-  Führungskräfteentwicklung
-  Kommunikation, Mentoring, Teamarbeit
-  Projektmanagement
-  Diversity Management
-  Altersgerechtes Lernen
-  Wissensmanagement
-  Zeit- und Selbstmanagement
-  Gesundheitsprävention



Umsetzung und Durchführung

Ziel ist es, mit „KOMPASS“ nachhaltig maßgeschneiderte Konzepte zur Personalentwicklung zu erarbeiten und diese umzusetzen. Die stetige Kompetenzentwicklung der teilnehmenden Mitarbeiter ist dafür von entscheidender Bedeutung:

-  Wir begleiten Ihr Unternehmen bei der Kompetenzfeststellung und -optimierung während und nach der Projektlaufzeit
-  Wir unterstützen Sie mit Trainings, Weiterbildungen und Beratungen
-  Regelmäßige Netzwerktreffen helfen, den konkreten Nutzen und Erfahrungsaustausch zu sichern.

Zielgruppen

„KOMPASS“ richtet sich an Fach- und Führungskräfte sowie den Führungskräftenachwuchs aus überwiegend kleinen und mittleren Unternehmen in Niedersachsen.

Förderzeitraum

September 2009 bis November 2010

Ihr Nutzen

- Kompetenzen Ihrer Belegschaft erkennen und stetig entwickeln
- hohes Qualitätsniveau Ihrer Mitarbeiter als nachhaltigen Wettbewerbsvorteil Ihres Unternehmens
- Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter durch Kompetenzaufbau und -entwicklung
- Steigerung des Unternehmenserfolges durch kontinuierlich qualifizierte Mitarbeiter

- Stärkere Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen und ihrer Tätigkeit
- Schnellere Anpassungs- und Reaktionszeit auf neue Herausforderungen
- Erfahrungsaustausch über Netzwerke

Kosten

„KOMPASS“ wird von der EU und durch das Land Niedersachsen gefördert. Dadurch zahlt Ihr Unternehmen nur einen Beitrag von 250 € zzgl. MwSt. pro Teilnehmer und Qualifizierungsreihe (ca. 10 Tage). Ihr Betrieb übernimmt die Freistellungskosten, eventuell fallen zusätzlich Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten an.